

Силабус навчальної дисципліни «ПРАКТИКУМ З РЕКРУТИНГОВОЇ ДІЯЛЬНОСТІ» ОПП «Психологія бізнесу»	
Спеціальність: С 4 Психологія Галузь знань: С Соціальні науки, журналістика, інформація та міжнародні відносини	
Рівень вищої освіти	Перший (бакалаврський)
Статус дисципліни	Навчальна дисципліна вибіркового компонента
Курс	4
Семестр	7
Обсяг дисципліни, кредити ЄКТС/години	4,0 кредити/120 годин
Мова викладання	Українська
Що буде вивчатися (предмет вивчення)	
Чому це цікаво/треба вивчати (мета)	є оволодіння знаннями про сучасні наукові концепції, поняття, методи, підходи роботи з персоналом. Засвоєння методологічних інструментаріїв технології підбору персоналу.
Чому можна навчитися (результати навчання)	Визначати, аналізувати та пояснювати психічні явища, ідентифікувати психологічні проблеми та пропонувати шляхи їх розв'язування. Демонструвати розуміння закономірностей та особливостей розвитку і функціонування психічних явищ в контексті професійних завдань. Демонструвати навички командної роботи у процесі вирішення фахових завдань.
Як можна користуватися набутими знаннями і уміннями (компетентності)	Здатність застосовувати знання у практичних ситуаціях. Знання та розуміння предметної області та розуміння професійної діяльності. Навички використання інформаційних і комунікаційних технологій. Здатність вчитися і оволодівати сучасними знаннями.
Навчальна логістика	Зміст дисципліни: Рекрутингова діяльність як особливий вид послуг у підборі персоналу. Цілі та завдання рекрутингової діяльності Стратегії роботи рекрутингових компаній. Професійно етичний кодекс рекрутингових агенцій та компаній. Активний та пасивний спосіб підбору персоналу у віртуальному ринку праці. Ризики з якими стикаються рекрутери під час підбору персоналу. Роль рекрутера організації у процесі адаптації нового співробітника до нових умов праці. Види занять: лекції, практичні заняття Методи навчання: пояснювально-ілюстративний метод; метод проблемного викладу, групова дискусія, кейс-метод. Форми навчання: очна
Пререквізити	«Загальна психологія», «Соціальна психологія», «Психодіагностика»
Пореквізити	Знання з дисципліни можуть бути використані при вивченні дисциплін «Психологічний моніторинг професійної кар'єри особистості».
Інформаційне забезпечення з репозитарію та фонду НТБ КАІ	Науково-технічна бібліотека КАІ: 1. Шкробот М.В. Сучасні технології управління персоналом. Навчальний посібник. 2-е видання. Електронне мережне навчальне видання. К. Видавництво КПІ Сікорського. – 2022.-190с.

	<p>2. Менеджмент персоналу: навчальний посібник/Укл. О.В. Безпалько.К : МПП "ЛИНО", 2022. 612с.</p> <p>Допоміжна література</p> <p>3. Джерелюк Ю.О., Зінов'єва І.С. Сучасні методи оцінки ефективності менеджменту персоналу на підприємстві. Вісник Херсонського національного технічного університету 2020 N 1(2) С 31-37</p> <p>Репозитарій КАІ: Режим посилання http://er.kai.edu.ua</p>
Локація та матеріально-технічне забезпечення	Мультимедійна аудиторія кафедри 8.1203 Презентації, опорні схеми.
Семестровий контроль, екзаменаційна методика	Диф. залік
Кафедра	Кафедра авіаційної психології та управління людським фактором
Факультет	Факультет психології, комунікації та перекладу
Викладач(і)	 <p>ГІРЧУК ОЛЕСЯ ВАСИЛІВНА Посада: старший викладач Науковий ступінь: Вчене звання: Профайл викладача: Профіль Google Scholar: https://scholar.google.com.ua/citations?hl=ru&user=VxZgWMwAAAAJ Профіль Scopus: https://www.scopus.com/authid/detail.uri?authorId=57216352400 Профіль ORCID: https://orcid.org/0000-0001-9363-8385 Тел.: 044-406-72-78 E-mail: olesia.hirchuk@npp.nau.edu.ua Робоче місце: 8.1207 НАУ http://www.lib.nau.edu.ua</p>
Оригінальність навчальної дисципліни	Практикоорієнтований курс
Лінк на дисципліну	