



Силабус навчальної дисципліни
«ПСИХОЛОГІЯ МОТИВАЦІЇ ПЕРСОНАЛУ»

ОПП «Психологія»

Спеціальність: С4 Психологія

Галузь знань: С «Соціальні науки, журналістика, інформація та соціальні науки»

Рівень вищої освіти	Перший бакалаврський
Статус дисципліни	Альтернативна дисципліна вибіркового компонента
Курс	3
Семестр	6
Обсяг дисципліни, кредити ЄКТС/години	4 кредити/120 годин
Мова викладання	Українська
Що буде вивчатися (предмет вивчення)	Закономірності поняття «мотив» та «мотивація»; психологічні особливості мотивації персоналу; психологічна структура мотивації, вплив її змісту, форм організації праці та характеристик особистості на трудову мотивацію; основні системи методів поліпшення мотивації.
Чому це цікаво/треба вивчати (мета)	Розуміння системи мотивації персоналу як однієї з важливих складових системи управління персоналом в організації, а також системи безпеки трудової діяльності. Розробка системи мотивації, що дозволить активізувати потенціал людини в напрямку досягнення мети та принести задоволення працівнику в процесі праці через задоволення його потреб. Надання психологічної допомоги задля забезпечення безпечних психологічних умов кожного працівника окремо та діяльності всього підприємства в цілому.
Чому можна навчитися (результати навчання)	ПРН1. Визначати, аналізувати та пояснювати психічні явища, ідентифікувати психологічні проблеми та пропонувати шляхи їх розв'язання. ПРН4. Здійснювати реферування наукових джерел, обґрунтовувати власну позицію, робити самостійні висновки. ПРН9. Пропонувати власні способи вирішення психологічних задач і проблем у процесі професійної діяльності, приймати та аргументувати власні рішення щодо їх розв'язання. ПРН17. Демонструвати соціально відповідальну та свідому поведінку, слідувати гуманістичним та демократичним цінностям.
Як можна користуватися набутими знаннями і уміннями (компетентності)	(ІК).Здатність розв'язувати складні спеціалізовані задачі та практичні проблеми у сфері психології, що передбачають застосування основних психологічних теорій та методів та характеризуються комплексністю і невизначеністю умов. ЗК1. Здатність застосовувати знання у практичних ситуаціях. ЗК2. Знання та розуміння предметної області та розуміння професійної діяльності. ЗК3. Навички використання інформаційних і комунікаційних

	<p>технологій.</p> <p>ЗК4. Здатність вчитися і оволодівати сучасними знаннями.</p> <p>ЗК10. Здатність реалізувати свої права і обов'язки як члена суспільства, усвідомлювати цінності громадянського (вільного демократичного) суспільства та необхідність його сталого розвитку, верховенства права, прав і свобод людини і громадянина в Україні;</p> <p>ЗК11. Здатність зберігати та примножувати моральні, культурні, наукові цінності і досягнення суспільства на основі розуміння історії та закономірностей розвитку предметної області, її місця у загальній системі знань про природу і суспільство та у розвитку суспільства, техніки і технологій, використовувати різні види та форми рухової активності для активного відпочинку та ведення здорового способу життя.</p> <p>СК1. Здатність оперувати категоріально-понятійним апаратом психології.</p> <p>СК4. Здатність самостійно збирати та критично опрацьовувати, аналізувати та узагальнювати психологічну інформацію з різних джерел.</p> <p>СК11. Здатність до особистісного та професійного самовдосконалення, навчання та саморозвитку.</p>
Навчальна логістика	<p>Зміст дисципліни:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Теоретичні аспекти мотивації персоналу. 2. Мотивація діяльності в системі професійної діяльності. 3. Матеріальні та нематеріальні методи трудової мотивації. 4. Комплексний підхід щодо управління трудовою мотивацією. 5. Оцінка мотивації персоналу в трудовому колективі. 6. Організаційна культура як фактор мотивації персоналу. 7. Методи дослідження мотивації. <p>Види занять: лекційні та практичні заняття.</p> <p>Методи навчання: пояснювально-ілюстративний, інтерактивні методи (кейси, групові дискусії), використання медіа, психодіагностичних методів тощо.</p> <p>Самостійна робота: студентів передбачає підготовку до аудиторних занять (ведення конспекту лекцій, опрацювання матеріалу до практичних занять, підготовка доповідей, презентацій, вибір психодіагностичних методик тощо).</p> <p>Методи контролю: вибірковий усний, експрес контроль, модульна контрольна робота, реферативна доповідь, доповідь з презентацією, результати саморефлексії.</p> <p>Форма навчання: очна.</p>
Пререквізити	Загальна психологія, Основи психологічного консультування, Соціальна психологія, Психологія праці та відпочинку
Пореквізити	Психологічні технології роботи з персоналом, Психологія управління
Інформаційне забезпечення з репозитарію та фонду НТБ НАУ	<ol style="list-style-type: none"> 1. Данюк В.М. Менеджмент персоналу. К.: КНЕУ, 2023. – 398 с. 2. Менеджмент персоналу: навч.-методич. посіб. / Дяків О. П., Коцур А. С., Островерхов В. М., Надвичиний С. А., Шкільняк М. М., Шушпанов Д. Г. / за заг. ред. М. М. Шкільняка. Тернопіль. 2022. 280 с.

	<p>3. Жилін О. І. Мотивація персоналу : Конспект лекцій. Харківський національний економічний ун-т. Х. : ХНЕУ, 2021. 132 с.</p> <p>4. Шлепаков А.М. Мотивація праці та формування ринку робочої сили К. : Урожай, 2022. – 416 с.</p>
Локація та матеріально-технічне забезпечення	Мультимедійна аудиторія кафедри 8.1203 (кабінет з комп'ютером, екраном та проектором для демонстрації медіа-матеріалів), презентації.
Семестровий контроль, екзаменаційна методика	Залік
Кафедра	Авіаційної психології
Факультет	Лінгвістики та соціальних комунікацій
Викладач(і)	<p>ПІБ: Дідух Марина Миколаївна Посада: доцент Науковий ступінь: кандидат психологічних наук Наукове звання: доцент Профайл викладача: Профіль Google Scholar: https://scholar.google.com/citations?view_op=new_articles&hl=uk&imq Профіль ORCID: https://orcid.org/0000-0003-2331-4603 Профіль Web of Science (ResearcherID): https://www.webofscience.com/wos/author/record/7026300 Профіль у репозитарії НАУ (повний перелік праць): http://dspace.nau.edu.ua/simple- Тел.: 044-406-71-16 E-mail: maryna.didukh@npp.nau.edu.ua Робоче місце: 8.1201 каб</p>
Оригінальність навчальної дисципліни	Авторський курс
Лінк на дисципліну	

Розробник

Марина ДІДУХ

В.о. завідувача кафедри

Лада ЯКОВИЦЬКА