



Силабус навчальної дисципліни

«ПРАКТИКУМ З РЕКРУТИНГОВОЇ ДІЯЛЬНОСТІ»

ОПП «Психологія бізнесу»

Спеціальність: 053 Психологія

Галузь знань: 05 "Соціальні та поведінкові науки"

Рівень вищої освіти	Перший (бакалаврський)
Статус дисципліни	Навчальна дисципліна вибіркового компонента
Курс	4
Семестр	7
Обсяг дисципліни, кредити ЄКТС/години	4,0 кредити/120 годин
Мова викладання	Українська
Що буде вивчатися (предмет вивчення)	
Чому це цікаво/треба вивчати (мета)	є оволодіння знаннями про сучасні наукові концепції, поняття, методи, підходи роботи з персоналом. Засвоєння методологічних інструментаріїв технології підбору персоналу.
Чому можна навчитися (результати навчання)	Аналізувати та пояснювати психічні явища, ідентифікувати психологічні проблеми та пропонувати шляхи їх розв'язання. Здійснювати пошук інформації з різних джерел, у т.ч. з використанням інформаційно-комунікаційних технологій, для вирішення професійних завдань. Здатність дотримуватися норм професійної етики.
Як можна користуватися набутими знаннями і уміннями (компетентності)	здатність розв'язувати складні спеціалізовані задачі та практичні проблеми у сфері психології, що передбачають застосування основних психологічних теорій та методів та характеризуються комплексністю і невизначеністю умов; здатність застосовувати знання у практичних ситуаціях. Здатність самостійно збирати та критично опрацьовувати, аналізувати та узагальнювати психологічну інформацію з різних джерел.
Навчальна логістика	Зміст дисципліни: Рекрутингова діяльність як особливий вид послуг у підборі персоналу. Цілі та завдання рекрутингової діяльності Стратегії роботи рекрутингових компаній. Професійно етичний кодекс рекрутингових агенцій та компаній. Активний та пасивний спосіб підбору персоналу у віртуальному ринку праці. Ризики з якими стикаються рекрутери під час підбору персоналу. Роль рекрутера організації у процесі адаптації нового співробітника до нових умов праці. Види занять: лекції, практичні заняття Методи навчання: пояснювально-ілюстративний метод; метод проблемного викладу, групова дискусія, кейс-метод. Форми навчання: очна
Пререквізити	«Загальна психологія», «Соціальна психологія», «Психодіагностика»
Пореквізити	Знання з дисципліни можуть бути використані при вивченні дисциплін «Психологічний моніторинг професійної кар'єри особистості».

Інформаційне забезпечення з репозитарію та фонду НТБ НАУ	Науково-технічна бібліотека НАУ: 1. Шкробот М.В. Сучасні технології управління персоналом. Навчальний посібник. 2-е видання. Електронне мережне навчальне видання . К. Видавництво КПІ Сікорського. – 2022.-190с. 2. Менеджмент персоналу: навчальний посібник/Укл. О.В. Безпалько. К : МПП “ЛИНО”, 2022. 612с. Допоміжна література 3. Джерелюк Ю.О., Зінов’єва І.С. Сучасні методи оцінки ефективності менеджменту персоналу на підприємстві. Вісник Херсонського національного технічного університету 2020 N 1(2) С 31-37 Репозитарій НАУ: Режим посилання http://er.nau.edu.ua
Локація та матеріально-технічне забезпечення	Мультимедійна аудиторія кафедри 8.1203 Презентації, опорні схеми.
Семестровий контроль, екзаменаційна методика	Диф. залік
Кафедра	Кафедра авіаційної психології
Факультет	Факультет лінгвістики та соціальних комунікацій
Викладач(і)	 <p>ГІРЧУК ОЛЕСЯ ВАСИЛІВНА Посада: ст. викладач кафедри АПСХ ФЛСК Науковий ступінь: Вчене звання: доцент Профайл викладача: Тел.: 044-406-72-78 E-mail: olesia.hirchuk@ npp.nau.edu.ua Робоче місце: 8.1207 НАУ http://www.lib.nau.edu.ua</p>
Оригінальність навчальної дисципліни	Практикоорієнтований курс
Лінк на дисципліну	