




СИЛАБУС
Навчальної дисципліни
«ПСИХОЛОГІЧНІ МОДЕЛІ ТА МЕТОДИКИ
УПРАВЛІННЯ ЛЮДСЬКИМ ФАКТОРОМ»



Спеціальність: 053 «Психологія»

Рівень вищої освіти	Третій рівень вищої освіти (освітньо-науковий)
Статус дисципліни	Навчальна дисципліна фахового вибору
Семестр (осінній/весняний)	весняний
Обсяг дисципліни, кредити ЄКТС/години	3 кредити/90 годин
Мова викладання (українська/англійська)	українська
Що буде вивчатися (предмет вивчення)	процес управління групами людей
Чому це цікаво/потрібно вивчати (мета)	психологічний аналіз і прогноз поведінки та діяльності великих та малих груп людей
Чому можна навчитися (результати навчання)	<p>Розуміти механізми групової поведінки та діяльності; мотиви взаємодії; психологічні фактори впливу на групи людей</p> <p>Здатність розв'язувати комплексні проблеми в галузі професійної та дослідницько-інноваційної діяльності соціальних і поведінкових наук, що передбачає глибоке переосмислення наявних та створення нових цілісних знань в галузі психології, зокрема з теорії й історії психології, спеціальних галузевих психологічних теорій та професійної практики викладача вищого навчального закладу, оволодіння методологією наукової та науково педагогічної-діяльності, проведення самостійного наукового психологічного дослідження, результати якого мають наукову новизну, теоретичне та практичне значення.</p> <p>ПРН17. Вміння виступати перед аудиторією: викладати навчальний матеріал, вести дискусію, аргументовано відстоювати свою позицію. Знати як професійно розвивати і вдосконалювати свою педагогічну майстерність</p> <p>ПРНс3. Знати та вміти використовувати сучасні оптимізаційні методи для моделювання психологічних впливів на особистість, брати відповідальність за чистоту експерименту.</p> <p>ПРНс4. Вміти обробляти результати наукових досліджень. Аналізувати та обґрунтовувати їх у відповідності до наявних науково-технічних досягнень, а також представляти та обґрунтовувати результати запропонованих рішень на сучасному науково-технічному та професійному рівні.</p> <p>ПРНс8. Використовувати професійно-профільовані знання й практичні навички для планування і організації проведення досліджень</p>

<p>Як можна користуватися набутими знаннями і уміннями (компетентності)</p>	<p>визначати потенційно актуальні аспекти масової та групової поведінки; створювати моделі психологічного аналізу за обраним напрямком; набуття гнучкого способу мислення, який дає можливість зрозуміти й розв'язати проблеми та задачі розвитку людського фактору</p> <p>ФК5. Готовність до розробки нових моделей збору й обробки експериментальних даних, психологічних моделей допомоги особистості; проводити дослідження даних експериментального матеріалу з позиції прогнозування поведінки особистості.</p> <p>ФК6. Здатність і готовність володіти сучасними інформаційними технологіями та програмними комплексами для вирішення теоретичних та практичних наукових задач в області психології</p> <p>ФК9. Готовність до викладацької діяльності в межах спеціальності «Психологія».</p>
<p>Навчальна логістика</p>	<p>Зміст дисципліни:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Людський фактор і його роль в розвитку організації 2. Пошук і залучення кандидатів на вакантну посаду 3. Технології проведення інтерв'ю з кандидатами на вакантну посаду 4. Оцінювання персоналу організації 5. Управління розвитком і рухом персоналу організації 6. Ефективність управління персоналом 7. Технології проведення мотиваційного моніторингу 8. Соціальне партнерство як фактор управління 9. Розвиток людського фактору на засадах соціальної відповідальності <p>Види занять: практичні та тренінгові</p> <p>Методи навчання: інтерактивні методи (вправи, дискусії, рефлексії, аналіз реальних особистостей та ситуацій) із використанням фільмів, медіа та психодіагностичних методів)</p> <p>Форми навчання: очна/заочна</p>
<p>Пререквізити</p>	<p>Соціальна психологія, Психологія праці, Психодіагностика.</p>
<p>Пореквізити</p>	<p>Консультування індивідуальне та групове щодо складових масової поведінки</p>
<p>Інформаційне забезпечення з фонду та репозитарію НТБ НАУ</p>	<p>Репозитарій: Кафедра авіаційної психології (https://er.nau.edu.ua/handle/NAU/9109)</p> <p>Фонд НТБ НАУ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Гавриш О.А., Довгань Л.Є., Крейдич І.М., Семенченко Н.В. Технології управління персоналом.: монографія. - Київ : НТУУ «КПІ імені Ігоря Сікорського», 2017. — 528 с. 2. Зайченко О. І., Кузнецова В. І. Управління людськими ресурсами: навч. пос. /за наук. ред. О. І. Зайченко. – Івано-Франківськ, «ЛілеяНВ», – 2015. – 232 с. 3. Залюбінська Л. М., Скорик М. Л. Управління персоналом: підруч. для студентів ВНЗ /Одес. нац. ун-т ім. І. І. Мечникова, Ін-т математики, економіки та механіки. - Одеса : ОНУ, 2016 . 4. Карлгаард Р. Людський фактор. Секрети тривалого успіху видатних компаній / передм. Тома Пітерза ; післям. Клейтона М. Крістенсена ; пер. з англ. Олена Любенко. - Київ : Книголав, 2017.

	- 329 с.
Локація та матеріально-технічне забезпечення	Мультимедійна аудиторія 8.1203, проектор, екран, презентації, бланки тестів, асоціативні карти
Семестровий контроль, екзаменаційна методика	Екзамен, який проводиться у письмовій формі у вигляді творчих проєктивних завдань
Кафедра	Авіаційної психології
Факультет	Факультет лінгвістики та соціальних комунікацій
Викладач(і)	 <p>Яковицька Лада Савеліївна Посада: доцент кафедри Вчений ступінь: доктор психологічних наук Профайл викладача: Профіль Google Scholar: https://scholar.google.com.ua/citations?user=OpC1qfIAAAAJ&hl=ru Профіль ORCID: orcid.org/0000-0002-6858-7704</p> <p>Профіль ResearchGate: https://www.researchgate.net/profile/Lada_Akovicka Профіль на сайті НТБ НАУ: http://www.lib.nau.edu.ua/naukpraci/teacher.php?id=%20%20%20%20%2012087 Профіль у репозитарії НАУ (повний перелік праць): https://er.nau.edu.ua/simple-search?query=%D0%AF%D0%BA%D0%BE%D0%B2%D0%B8%D1%86%D1%8C%D0%BA%D0%B0 Тел.: 406-71-16 E-mail: lada.yakovyt'ska@npp.nau.edu.ua Робоче місце: 8.1207 каб.</p>
Оригінальність навчальної дисципліни	актуальний напрям у роботі психолога, фахівця з управління в соціальній, політичній та бізнесових сферах
Лінк на дисципліну	